



CNPP

CASA NAȚIONALĂ DE PENSII
PUBLICE

CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII TELEORMAN

ALEXANDRIA, STR. DUNĂRII NR. 1

TEL. 0247/310517, FAX 0247/311609

Nr. 410451 19.11.2024

Etapele implementării Legii 360/2023, **cu modificările și completările ulterioare, privind sistemul public de** **pensii**

Cadrul legislativ în vigoare: Legea 360/2023 a sistemului public de pensii

Principiul contributivității promovat în sistemul public de pensii începând cu anul 2000 când a fost elaborată și aprobată Legea nr. 19, privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, a creat din anul 2001 și până în prezent inegalități în aplicare generate de dese modificări și viziuni asupra modului în care plata contribuției de asigurări sociale trebuia să genereze și contraprestații de natură să asigure pentru toți participanții (asigurații) venituri reprezentând valoarea de înlocuire a capacității de muncă pierdută o dată cu înaintarea în vârstă.

În legislația anterioară a fost prevăzută achitarea Contribuției de Asigurări Sociale ca o măsură de a asigura, în momentul plății, plata pensiilor pentru persoanele care ajunseseră la vârsta de pensionare (principiul solidarității), cu efect prin principiul contributivității că: “atunci cand ajungi la vârsta de pensionare să primești contraprestația pentru contribuția adusă”.

Pentru a asigura o contraprestație corectă și echitabilă în Legea 19 din anul 2000, care a intrat în vigoare la 01.04.2001, s-a prevăzut luarea în calcul a veniturilor din muncă înscrise în Carnetul de muncă, la vremea aceea, singurul document considerat valabil pentru a dovedi veniturile obținute de persoanele active, și care au fost și certificate în perioada anilor '90 de către Inspekția muncii prin Inspectoratele teritoriale de muncă. Acestea erau compuse din salarii tarifare și sporuri cu caracter permanent înscrise deja pentru marea majoritate a persoanelor active din România în carnetul de muncă. S-a considerat că veniturile cu caracter nepermanent (oportun) nu pot fi luate în calcul pentru că nu au fost obținute de marea majoritate a salariaților și de aici suspiciunea că s-ar crea inechități în aplicarea legii și incorecta determinare a cuantumului pensiei ca valoare de înlocuire a veniturilor pe care salariații le-ar fi putut avea în continuare dacă și-ar fi continuat activitatea neintrând în joc vârsta și problemele de sănătate care vin odată cu aceasta.

Pe parcursul aplicării legii s-a constatat că anumite aspecte au fost neglijate și prin intervenții succesive, s-a încercat egalizarea șanselor de tratament prin introducerea în prevederile legii de facilități și avantaje pentru persoanele care au lucrat în locuri de muncă cu condiții de muncă nocive și periculoase care au afectat capacitatea de munca a salariaților. A fost chiar și elaborată o nouă lege a sistemului public de pensii (127 din 2019) care a adus unele noutăți și de asemenea și nemulțumiri legate de modul în care a fost elaborată și aplicată creîndu-se și mai multe inechități.

Deși în Legea 263 din 2010, prin majorarea vârstei de pensionare și a stagiului complet de cotizare pentru persoanele ajunse la vârsta de pensionare s-a introdus un indice care să asigure un tratament nediscriminatoriu față de persoanele pensionate mai devreme, s-a ajuns, prin aplicarea eronată a acestei prevederi să se determine pensii mai mari față de persoanele pensionate anterior aplicării legii. Introducerea contribuțiilor în salarii, operațiune menită să aducă venituri mai mari la Bugetul de Stat și Bugetul de Asigurări Sociale a dus la o majorare artificială a salariului mediu brut

pe economie și implicit a indicelui de corecție aplicat începând cu anul 2020 de la 1.20 la 1.41 creștere care a amplificat diferența dintre pensiile stabilite anterior și cele stabilite începând cu anul 2020. Menținerea indicelui de corecție la valoarea de 1.41 până în anul 2024 a dus și la menținerea diferenței de tratament a pensiilor stabilite după 2020 cu pensiile stabilite în anii anteriori, dar și cu pensiile stabilite în conformitate cu legislația anterioară Legii 263 din 2010 (Legea 19 din 2000). A fost elaborată și aprobată Legea 127 din 2019 care a fost amânată repetitiv la intrarea în vigoare întrucât conținea prevederi greu de aplicat în contextul în care discuțiile despre pensii și inegalitatea dintre pensiile stabilite pe legi deferite au ajuns la concluzia că aceasta trebuia revizuită chiar până la data intrării în vigoare.

Discuțiile din mediul public privitoare la pensii au devenit virale și s-au concentrat pe veniturile luate în calcul pentru stabilirea cuantumului pensiei precum și modul în care aceasta, o dată stabilită, trebuia să aibă o evoluție în așa fel încât să nu fie afectată de evoluția economiei (inflația).

S-a ajuns la concluzia că veniturile luate în calcul la stabilirea pensiei trebuie să fie cele pentru care salariatul a achitat Contribuția de Asigurări Sociale venituri care până în prezent au reprezentat salariile tarifare și sporurile cu caracter permanent prevăzute în legislația anterioară (în principal Legea 57 din 1974) la care să se adauge și sporurile cu caracter nepermanent (prime, al 13-lea salariu, accord global, etc.) introduse în calculul contribuției o dată cu apariția Legii 49 din 1992. Astfel ideea că la contribuție egală trebuie să rezulte pensii egale a căpătat contur și a indus la apariția unei noi reglementări care să realizeze acest lucru.

În încercarea de a elimina inegalitățile din Sistemul Public de Pensii, Ministerul Muncii elaborează o nouă lege care este aprobată de Parlament în anul 2023.

Aceasta lege cu numărul 360 a adus pe lângă noutățile legate de separarea stagiilor de cotizare în contributive și necontributive, calculul pensiei luând în considerare numărul total de puncte și VPR (valoarea punctului de referință) stabilită inițial pentru data de 01.09.2024, când legea a intrat în vigoare ca raport între 2032 valoarea punctului (mediu) de pensie și 25 de ani atât cât era stagiul de cotizare complet pentru femei folosit pentru determinarea punctajului mediu anual în anul 2001 când a fost folosit pentru prima dată. Numărul total de puncte este rezultat din însumarea punctelor anuale. Numărul de puncte anual rezultă din însumarea punctajelor lunare stabilite prin raportarea veniturilor lunare la salariul mediu pe economie din fiecare lună corespunzătoare venitului, adunate pe cele 12 luni și împărțite la 12. La suma punctelor anuale se adaugă numărul de puncte de stabilitate rezultate din înmulțirea după un algoritm prezentat în lege a stagiului de cotizare contributiv care depășește perioada de 25 de ani. Din stagiul realizat de persoana activă, așa cum este prevăzut în lege pentru calculul stagiului de cotizare contributiv în vederea acordării punctelor de stabilitate, se exclud: perioadele de șomaj anterior datei de 01.04.2001, perioadele de incapacitate de muncă între 01.04.2001 - 31.12.2005 și perioadele de concediu de îngrijire copil după data de 01.01.2006 pentru care nu s-a datorat C.A.S. Au fost excluse de asemenea stagiile suplimentare acordate pentru perioadele lucrate în grupe superioare de muncă sau în condiții deosebite și speciale pentru care s-a acordat punctaj suplimentar, perioadele în care persoana a beneficiat de plăți compensatorii și șomaj tehnic, stagiul militar și perioada studiilor superioare. Perioadele realizate de pensionari după ieșirea la pensie au fost și ele excluse de la calculul stagiilor pentru puncte de stabilitate.

Dintre noutățile aduse de lege față de prevederile anterioare se numără și luarea în calcul a veniturilor brute pe care pensionarii le-au realizat pe parcursul activității, venituri care pot fi adăugate la punctele obținute anterior de către persoanele deja pensionate, prin depunerea de adeverințe cu aceste venituri în conformitate cu modelul prevăzut de anexa 6 la lege. Pentru noii pensionari este suficientă prezentarea adeverințelor ca și documente necesare pentru ieșirea la pensie și pentru calculul cuantumului acesteia.

O altă noutate este diferențierea pensiilor în pensie anticipată și pensie pentru limita de vârstă în funcție de stagiul de cotizare contributiv. Astfel persoanele care au realizat stagiul de cotizare contributiv prevăzut în anexa 5 a legii (exemplu 35 de ani bărbații) pot ieși la pensie pentru limita de vârstă la vârsta standard de pensionare (exemplu 65 de ani bărbații). Menționăm că femeile au

prevăzută în anexa 5 la lege eşalonarea stagiului complet de cotizare contributiv şi a vârstei standard de pensionare întrucât pentru ele în legislaţia anterioară acestea au fost prevăzute mai mici. Egalizarea stagiilor de cotizare contributive şi a vârstelor standard de pensionare a fost prevăzută pentru realizarea egalităţii de şanse prevăzută de Constituţie. Pentru femei a fost compensată perioada de maternitate şi îngrijire şi creştere copil prin luarea în calcul a perioadelor respective la calculul sumei punctajelor anuale. De menţionat aici că a fost introdus în lege ca pentru ieşirea la pensie stagiul de cotizare contributiv să fie de 15 ani perioadele excluse faţă de legislaţia anterioară fiind şomajul anterior datei de 01.04.2001, pensia de invaliditate, armata şi facultatea. Pentru persoanele care au realizat cu până la 5 ani peste stagiul de cotizare contributiv se poate acorda pensie anticipată cu penalizare pentru perioadele de anticipare până la 5 ani. Această pensie se numeşte anticipată şi înlocuieşte pensia anticipată parţială din legislaţia anterioară. De asemenea pentru persoanele care au realizat stagiul de cotizare contributiv de 35 de ani şi cumulat cu stagiile de cotizare necontributive realizează 40 de ani şi peste, se pot pensiona pentru limită de vârstă la 60 de ani bărbaţii iar femeile cu 5 ani înaintea vârstei standard de pensionare.

Categoriile de pensii din sistemul de pensii publice

În sistemul public de pensii sunt acordate următoarele categorii de pensii:

- Pensia pentru limită de vârstă;
- Pensia anticipată;
- Pensia de invaliditate;
- Pensia de urmaş.

- **Pensia pentru limită de vârstă** se acordă la data îndeplinirii condiţiilor de stagiul minim de cotizare contributiv (15 ani) şi vârsta standard de pensionare. Vârsta standard de pensionare este de 65 de ani pentru bărbaţi iar pentru femei este eşalonată până în anul 2035 în anexa 5 la lege. Persoanele care au realizat 5 ani peste stagiul de cotizare contributiv prevăzut în anexa 5 la lege pot solicita ieşirea la pensie după împlinirea vârstei de 60 de ani;
- **Pensia anticipată** se acordă persoanelor care au realizat până la 5 ani peste stagiul de cotizare contributiv la împlinirea vârstei de 60 de ani. Pensia va fi diminuată cu un procent din pensia pentru limită de vârstă calculat în funcţie de numărul lunilor de anticipare. Pe perioada de anticipare pensionarul nu poate realiza venituri din salarii sau asimilate salariilor. Precizăm că în legislaţia anterioară aceasta categorie de pensie se numea pensie anticipată parţială;
- **Pensia de invaliditate** se acordă persoanelor care şi-au pierdut capacitatea de muncă înainte de împlinirea vârstei de pensionare. Pentru obţinerea acestei categorii de pensii persoana trebuie să obţină încadrarea într-un grad de invaliditate prevăzut în lege care poate fi: gradul I, gradul II şi gradul III. Diferenţierea gradelor de invaliditate este în funcţie de capacitatea de muncă şi capacitatea de autoservire.

În cazul **gradului I** (întâi) de invaliditate care se caracterizează prin pierderea totală a capacităţii de muncă şi de autoservire se acordă o indemnizaţie pentru persoana care deserveşte pensionarul sau îi este angajat de autoritatea locală un însoţitor .

Gradul II (doi) se caracterizează prin pierderea totală a capacităţii de muncă cu posibilitatea de autoservire, iar gradul III (trei) de invaliditate se caracterizează cu pierderea a jumătate din capacitatea de muncă, în care caz poate presta şi o activitate remunerată jumătate din programul zilnic. Pentru fiecare dintre aceste categorii de pensii persoana trebuie să aibă un stagiul de cotizare, iar cuantumul pensiei este diminuat în funcţie de gradul de invaliditate. Pensionarul este obligat să urmeze un program de recuperare dispus de medicul expert de asigurări sociale.

- **Pensia de urmaș** se acordă: pensionarilor care și-au pierdut soțul/soția și care beneficiază de pensie proprie mai mică decât jumătate din pensia cuvenită persoanei decedate; persoanelor active, fără venituri, timp de 6 luni de la data decesului, care și-au pierdut soțul sau soția și care erau sau aveau dreptul la o pensie; copiilor minori ai persoanei decedate până la vârsta de 16 ani iar dacă își continuă studiile până la vârsta de 26 de ani.

Cuantumul pensiei de urmaș reprezintă jumătate din pensia cuvenită decedatului iar în cazul mai multor urmași 75% pentru 2 urmași și 100% pentru 3 sau mai mulți. În cazul copiilor urmași de ambii părinți pensia se calculează cumulând veniturile ambilor părinți.

Datele de acordare, de plată și documentele necesare sunt menționate în lege și în Hotărârea nr. 181/2024 cu privire la aprobarea normelor metodologice de aplicare a legii.

Menționăm că față de legislația anterioară dispărea ca și categorie de pensie, pensia anticipată care presupunea realizarea a cel puțin 8 ani de stagiul de cotizare peste stagiul complet de cotizare prevăzut în lege pentru calculul punctajului mediu anual.

Etapele implementării Legii 360/2023 a sistemului public de pensii

Având în vedere că anterior apariției Legii 360 din 2023 a sistemului public de pensii a existat o reglementare care a fost menită să facă trecerea la noul sistem de pensii publice vom prezenta în continuare principalele etape de implementare a Legii 360/2023:

- LEGEA 127/2019 a prevăzut pentru prima dată noul sistem de calcul al pensiilor.

Astfel pentru a trece pensiile din sistemul prevăzut de Legea 263/2010 la noul sistem trebuiau pregătite bazele de date conținând datele fiecărui pensionar în condițiile solicitate de noul sistem. Bazele de date conținând date care au fost stocate și prelucrate în programele WISUAL FOX trebuiau trecute în baze de date gestionate în aplicații ORACLE. Pe scurt, pentru a prelucra toate datele dosarelor de pensii trebuia "digitizată" baza de date. În același timp, întrucât se preconizau despărțirea stagiilor de cotizare în contributive și necontributive datele fiecărui dosar de pensie trebuiau să fie prelucrate în temeiul noilor prevederi.

- Ordinul 487/2021 al Ministerului Muncii a fost emis în temeiul Legii 127/2019 cu scopul de a pregăti datele pentru noile condiții de lucru și pentru recalcularea datelor din dosarele deja active. Prin acest ordin au fost prevăzute procedurile de trecere a bazelor de date din aplicațiile informatice cu care se lucrase până în acel moment în noul sistem informatic. De asemenea perioadele de cotizare din legislația veche au fost separate în contributive și necontributive. Pentru realizarea acestui proces au fost angajate un număr de 1000 persoane la casele de pensii teritoriale care au avut ca sarcină evaluarea dosarelor de pensie după noile cerințe. Procesul a durat aproximativ 3 ani întrucât programul de evaluare ca și aplicație informatică a fost realizat în paralel cu activitatea curentă a caselor de pensii care nu se putea opri în acel moment. În anexa la Ordinul 487/2021 a fost și prezentat modelul de adeverință pentru veniturile brute prevăzute în Legea 127/2019 care se vor lua în calcul în noua legislație, adeverința care a fost preluată și în noua lege 360/2023 în anexa 6. Este de menționat că adeverința nu excludea adeverințe cu sporurile nepermanente pe care pensionarii le aveau la dosar care vor fi valorificate în etapa a doua de recalculare prevăzută de actuala lege a sistemului public de pensii.

- Evaluarea dosarelor de pensii operațiune demarată în luna Martie 2021 a însemnat importul prin aplicații informatice din vechile aplicații în platformă de lucru ORACLE în paralel cu despărțirea și calculul stagiilor de cotizare contributive și necontributive așa cum era prevăzut în Legea 127/2019, prevederi preluate ulterior în Legea 360/2023. La nivelul județului Teleorman din cele 4.5 milioane de dosare la nivel național au fost prelucrate aproximativ 90.000 de dosare dintre care un număr destul de mare au fost eliminate prin ieșirea din sistem a pensionarilor sau transferul acestora în alte județe. Operațiunea a fost anevoioasă întrucât dosarele vechi erau calculate în mai multe variante de program informatic iar datele trebuiau aliniate la noile cerințe de evidență. În același timp trebuie precizat că programele informatice de conversie au fost făcute și adaptate pe măsura descoperirii de spețe de lucru care nu au fost prevăzute în programul inițial. Menționăm că și modificările legislative au dus la apariția de nevoi de adaptare a aplicațiilor informatice.

Ținta finală a fost posibilitatea recalculării datelor din dosarele de pensie active în funcție de prevederile noii legi și care trebuiau să fie gata la data de 01.09.2024 pentru a fi recalculate și puse în plată. În județul Teleorman la data de 01.07.2024 au fost evaluate un număr de aproximativ 83.000 de dosare pentru pensionarii de stat și pensionari comunitari. Pensiile persoanelor care au desfășurat activitate în Cooperativele Agricole de Producție urmează a fi recalculate în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a legii printr-o procedură separată aceștia neavând venituri care pot fi evaluate ci doar norme de muncă utilizate pentru determinarea timpului util la pensie în ani. Pentru fiecare an util rezultat din activitatea membrului cooperativ s-a stabilit un număr de 0.57255 puncte, urmând ca numărul de puncte rezultat din produsul anilor utili și 0.57255 să fie înmulțit cu VPR care în acest moment este de 81 de lei. Ulterior evaluarea va lua în calcul și eventuala contribuție plătită de persoane pentru ieșirea la pensie în temeiul legii 82/1990.

- Legea 360/2023 lege care a anulat prevederile vechii legi 263/2010 și ale Legii 127/2019 și care a legiferat noile condiții de pensionare prin introducerea stagiului de cotizare contributiv, limitele minime de stagiul contributiv pentru ieșirea la pensie, utilizarea la calculul pensiei a veniturilor brute luate în calcul pentru plata CAS-ului, categoriile de pensii menționate anterior și alte condiții de accesare a unei pensii, documente și prevederi privind recalcularea.

- Recalcularea dosarelor de pensie și transmiterea deciziilor de recalculare, operațiune derulată în perioada 01.07.2024- 12.08.2024 care a avut ca scop informarea pensionarilor privind la cuantumul pensiei rezultat din aplicarea prevederilor Legii 360/2023 precum și punerea în plată a noilor cuantumuri. Au fost emise un număr de 81.700 de decizii de recalculare, care au și fost puse în plată începând cu luna septembrie 2024. Recalcularea s-a făcut în sistem centralizat casei de pensii revenindu-i sarcina de verificare a corectitudinii acestor calcule și de rectificare sau revizuire a acestora. Perioada de lucru fiind foarte scurtă numărul de decizii de recalculare fiind foarte mare nu s-au putut verifica toate dosarele, ulterior prin anumite verificări la nivel central și local anumite decizii nu au fost admise la plată urmând a fi revizuite în perioada următoare o dată cu emiterea de decizii de recalculare pentru dosarele la care nu a fost emisă decizie (în special pentru pensii de urmaș). După data intrării în vigoare a noii legi (01.09.2024) au fost emise și transmise la Poșta Română un număr de 1106 decizii de recalculare și au fost revizuite din oficiu sau ca urmare a solicitărilor pensionarilor 1925 de decizii. Precizăm că în acest moment nu sunt definitive aplicațiile informatice pentru recalcularea pensiilor de urmaș în concurență și urmași după ambii părinți dar și a urmașilor ai căror susținători au decedat înainte de anul 2005 când s-a făcut evaluarea dosarelor de pensii pe principiul contributivității. Programele informatice sunt în testare, persoanele beneficiare primind același cuantum al pensiei ca și în luna August 2024. De menționat că în urma recalculării persoanele ale caror pensii rezultate sunt mai mici decât cele din luna august 2024 primesc în continuare cuantumul aflat în plată în luna august.

- Activitatea de stabilire și plată a pensiilor în luna August a continuat în paralel cu trecerea la noile prevederi legislative persoanele care au avut cereri de recalculare sau dosare noi primind după prevederile Legii 263/2010 deciziile de pensionare. Persoanele ale căror drepturi de pensie au fost deschise în această perioadă au primit sumele cuvenite în perioada Septembrie-Noiembrie în funcție de opțiune prin cont sau prin mandat postal. Urmează ca în perioada următoare să li se emită decizii de recalculare sau revizuire după caz. Menționăm că pentru persoanele care au avut decizii de recalculare pe baza datelor la 01.07.2024, conform art. 144 din Legea 360, urmează a li se revizui adăugându-se și noile puncte rezultate din recalcularea pensiei. Pentru persoanele cu decizii noi de pensie în perioada 01.07.2024 – 31.08.2024 urmează să li se emită decizii de recalculare, urmând ca diferențele rezultate din recalculare să le fie achitate ulterior.

- Stabilirea și plata pensiilor începând cu data de 01.09.2024 data de intrare în vigoare a noilor prevederi privind stabilirea și plata pensiilor. Până la data întocmirii materialului au fost înregistrate un număr de 945 de cereri de pensii noi care nu pot fi calculate întrucât aplicația informatică este încă în testare. Timpul estimat de conducerea Casei Naționale de Pensii pentru implementarea aplicației este de 2 săptămâni pentru definitivarea aplicației de calcul. Suntem conștienți că persoanele solicitante au greutăți financiare în această perioadă. Pentru persoanele care

au nevoie de asistență medicală pot solicita la Casa de Pensii adeverință cu care pot obține de la Casa de Asigurări de Sănătate confirmarea asigurării în sistemul de sănătate.

- Etapa a doua de recalculare a pensiilor prin valorificarea sporurilor cu caracter nepermanent și a veniturilor brute pe care pensionarii le-au depus la dosarul de pensie.

Termenul prevăzut în lege pentru această recalculare este de 6 luni de la intrarea în vigoare a Legii 360/2023. În această etapă se vor recalcula dosarele în care există adeverințe cu sporuri nepermanente și care nu au fost valorificate în perioada anterioară. De asemenea se vor valorifica adeverințele existente în dosarul de pensie și sunt întocmite conform ORDINULUI 487/2021 sau anexeii 6 din Legea 360/2023. Data de la care vor fi plătite diferențele de pensie rezultate din recalculare este data de 01.09.2024. Pentru adeverințele depuse de pensionari în perioada ulterioară datei de 01.09.2024 recalcularea se va face urmând ca drepturile să fie achitate începând cu data de întâi a lunii următoare depunerii cererii de recalculare. Adeverințele depuse cu venituri totale trebuie întocmite conform anexeii 6 la Legea 360/2023 iar cele care precizează numai anumite sporuri trebuie să conțină precizări referitoare la calculul și plata CAS-ului aferent.

Resursele necesare operațiunii de recalculare

Complexitatea procedurilor de lucru estimate pentru operațiunile de trecere de la legislația veche la legislația nouă au impus angajarea de personal suplimentar. Astfel că în vederea aplicării prevederilor Legii 127/2019 a fost emis Ordinul 487/2021 care a prevăzut procedura de lucru în vederea adaptării bazelor de date privind dosarele de pensie active și care trebuiau evaluate ținând cont de prevederile legale care urmau să intre în vigoare. Numărul mare de dosare de prelucrat precum și procedurile informatice au necesitat prelucrarea în mai multe etape și pentru aceasta a fost nevoie de un număr suplimentar de persoane. Au fost angajate la nivel național un număr de 1000 de persoane din care pentru Județul Teleorman a fost repartizat un număr de 20 de persoane. Aceste persoane au avut sarcina de a identifica dosarele din arhiva casei de pensii, de a analiza documentele din acestea, de a opera într-un program special adeverințele depuse de pensionari, adeverințe care să precizeze veniturile brute sau sporurile cu caracter nepermanent conform legislației dar și să verifice dacă sunt corecte calculele numărului de puncte obținut de pensionari anterior intrării în vigoare a noii legi. Referitor la aceasta, precizez că, până la începutul operațiunilor de recalculare prevăzute de legislația nouă, au fost evaluate și verificate un număr de peste 85.000 de dosare de pensii dintre care la data de 01.07.2024 mai erau eligibile doar 83.227 dosare. Precizez că un număr de aproximativ de 260 de dosare sunt în prezent analizate cu atenție fiind dosare cu complexitate ridicată în special dosare cu grupe de muncă și care au avut și hotărâri judecătorești prin care s-a stabilit un punctaj mediu anual în urma unor expertize contabile. Aceste dosare sunt analizate împreună cu Direcția de Metodologie din Casa Națională de Pensii Publice urmând a se efectua toate operațiunile necesare determinării numărului de puncte și stagiului de cotizare contributiv pentru acordarea punctelor de stabilitate.

În această perioadă se execută testări ale aplicației informatice privind stabilirea pensiilor conform Legii 360/2023, având deja pregătite bazele de date privind veniturile care vor fi luate în calculul pensiei, venituri declarate începând cu anul 2001. De asemenea se lucrează la validarea datelor culese din Carnetele de muncă în perioada 2006-2010, carnete care au fost și scanate în aceeași perioadă astfel încât informațiile existente în bazele de date deținute de Casele de Pensii și centralizate la Casa Națională de Pensii Publice să poată fi folosite pentru calculul pensiei și pentru persoanele care nu mai dețin carnetul de muncă din diferite motive (pierdut, incendiu, inundație, înstrăinat, etc.)

În concluzie, operațiunea de recalculare a pensiilor existente și adaptarea bazelor de date la aplicațiile gestionate în prezent, de Casa Națională de Pensii Publice, pentru județul Teleorman, a angrenat tot personalul existent în Casa de Pensii Teleorman precum și un număr de 20 de persoane angajate suplimentar pentru această operațiune. La această dată numărul total de angajați ai Casei Județene de Pensii este de 84 dintre care un număr de 5 posturi sunt vacantate în perioada 2023-2024 din diferite motive: pensionare, invaliditate, transfer, etc.

În acest moment angajații instituției sunt mobilizați pentru revizuirea dosarelor de pensie pentru dosarele care s-a dovedit a fi stabilite eronat datorită incorectitudinii programului informatic, datorită descoperirii unor greșeli în introducerea datelor în perioadele anterioare legii 263/2010, precum și aplicării eronate a unor prevederi legale. Deciziile de recalculare au fost transmise prin intermediul Companiei Naționale Poșta Română printr-o procedură agreată de aceasta cu Ministerul Muncii. Deciziile de revizuire se transmit în continuare pe procedura din legislația anterioară cu confirmare de primire astfel încât să existe dovada datei de comunicare în vederea eventualelor contestații în termenul legal de 45 de zile de la comunicare.

Diferențele rezultate deciziile de pensionare din perioada Iulie – August și cele din revizuirea deciziilor au fost achitate în mare parte prin mandat poștal și prin virament în conturi iar începând cu luna Decembrie vom intra în normalitate cu plata de pensii și diferențe aplicația informatică fiind actualizată în acest sens. Urmează ca în perioada viitoare să fie emise și deciziile de recalculare pentru aproximativ 1500 de persoane care au solicitat stabilirea de pensii în perioada Iulie – August, recalcularea pensiei prin adaugarea de venituri și stagii de cotizare, care au fost emise conform Legii 263/2010, decizii care trebuie transcrise în prevederile noii legi și pentru care urmează să calculăm și eventuale diferențe de plată față de sumele achitate în perioada ulterioară datei de 01.09.2024.

DIRECTOR EXECUTIV

FLOREA-EMILIAN BOMBOI

